

Universitatea Babeș-Bolyai
Obiective Plan Operațional an academic 2020/2021

1. EDUCAȚIE

1.1. Asigurarea unei educații moderne, inter-/trans-disciplinare

Obiectiv	Acțiuni preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Cuantificarea Obiectivului	Costuri estimate	Sursă finanțare	Responsabil	Termen
1.1.1. Asigurarea unei educații bazate pe cercetare (research-based education)	- dezvoltarea laboratoarelor didactice specifice	Derulare program și raport/analiză privind: număr laboratoare didactice dotate/amenajate pentru desfășurarea activităților în contextul pandemiei; număr locuri/laborator/facultate/domeniu; tip laborator (sală teatru/cinema/stație pilot, etc.)			Prorector Anna SOÓS	15.10.2020
	- dezvoltarea laboratoarelor didactice specifice	Derulare program și raport/analiză privind: număr laboratoare didactice dotate/amenajate pentru desfășurarea activităților după pandemie				30.09.2021
	- realizarea unei analize/audit pentru estimarea numărului de laboratoare CDI care pot fi deschise suplimentar spre activitatea didactică	Analiză strategică și plan de acțiune asupra mecanismelor și resurselor de dezvoltare incluzând: estimarea numărului laboratoare CDI ce pot fi deschise suplimentar spre activitatea didactică/ unitate CDI/domeniu (cu: număr locuri/laborator/facultate/domeniu; suprafață mp/laborator/facultate/domeniu; tip laborator)				28.02.2021
	- amenajarea laboratoarelor CDI pentru a fi deschise spre activitățile didactice: selectarea laboratoarelor care urmează a fi amenajate;	- amenajarea laboratoarelor; - alocarea resurselor aferente;				30.09.2021
	- desfășurarea unor procese educaționale care au la bază învățarea prin cercetare: - organizarea unor întâlniri cu cadrele didactice pentru informare, instruire, suport, feedback; - asigurarea dotărilor necesare;	Analiză strategică și plan de acțiune asupra mecanismelor și resurselor de dezvoltare incluzând: număr cursuri/seminarii oferite în formula ”învățare activă” și ”învățare prin cercetare” /facultate/domeniu/ nivel studiu; număr studenți participanți; necesar și categorii de dotări asigurate/facultate; - organizarea de sesiuni de informare / instruire /suport /feedback cu cadrele didactice - redactarea unui ghid pentru cadrele didactice; - rezultate feedback studenți și cadre didactice;				30.06.2021
	- demersuri pentru organizarea programelor de practică și internship pentru toate programele de licență din zonele vocaționale și/sau direct ancorabile în mediul socio-economic	- analiză privind numărul de programe de practică/ internship/ facultate/domeniu, număr studenți participanți, numărul de programe de studiu nivel licență pentru care s-au organizat aceste programe; - plan de acțiune pentru implementarea obiectivului strategic;				30.09.2021

1.1. Asigurarea unei educații moderne, inter-/trans-disciplinare

Obiectiv	Acțiuni preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Cuantificarea Obiectivului	Costuri estimate	Sursă finanțare	Responsabil	Termen
1.1.2. Inițierea de noi programe de studiu	- evaluarea programelor scadente	- numărul de programe autorizate; - numărul programelor scadente la evaluare periodică			Prorector Anna SOÓS	10.01.2021
	- prospectarea necesarului de competențe la nivelul societății: realizarea unei analize a strategiilor de dezvoltare naționale și europene;	Analiză strategică și plan de acțiune asupra mecanismelor și resurselor de dezvoltare incluzând: direcțiile de dezvoltare naționale și europene;				15.03.2021
	- identificarea unor direcții de dezvoltare a programelor de studiu;	- listă cu potențiale direcții de dezvoltare a programelor de studiu;				30.09.2021
1.1.3. Modernizarea planurilor de învățământ	- identificarea bunelor practici internaționale cu privire la organizarea planurilor de învățământ; - identificarea direcțiilor de modernizare;	- bune practici identificate/universitate/domeniu/facultate/nivel studiu; - direcții de dezvoltare identificate;			Prorector Anna SOÓS	15.12.2020
	- implicarea terților în modernizarea planurilor de învățământ; - identificarea direcțiilor de modernizare;	--identificare experți naționali/internaționali implicați/domeniu; - demarare a 10 întâlniri/workshop-uri;				31.01.2021
	- realizarea unei analize și a unui plan de acțiune în vederea modernizării planurilor de învățământ;	- o analiză a situației curente și a bunelor practici identificate; - un plan de acțiune pentru modernizarea planurilor de învățământ la nivelul universității;				31.03.2021
	- acțiuni de modernizare;	- revizuire planuri;				
1.1.4. Formarea cadrelor didactice preuniversitare și universitare	- identificarea domeniilor cu lipsă acută de cadre didactice preuniversitare: derularea unei analize privind situația ocupării, cu personal specializat, a posturilor didactice din învățământul preuniversitar; - identificarea domeniilor pentru care nu s-a prezentat la concurs personal specializat;	- o analiză privind situația ocupării, cu personal specializat, a posturilor didactice din învățământul preuniversitar; - listă/număr domenii identificate;			Prorector Anna SOÓS	15.01.2021
	- identificarea unui set de instrumente prin care se urmărește creșterea atractivității carierei didactice: identificarea factorilor care au determinat scăderea atractivității carierei didactice; - modalități de influențare a acestor factori;	- analiză privind set de instrumente prin care se urmărește creșterea atractivității carierei didactice; propunere - mecanisme de implementare;				30.09.2021
	- identificarea și implementarea unor programe de susținere a dezvoltării personale în domeniul didactic pentru cadrele didactice preuniversitare/ universitare: elaborarea programelor de susținere a dezvoltării personale în domeniul didactic; - metodologii/proceduri de implementare;	Analiză incluzând: număr programe identificate; metodologii/proceduri de implementare; număr ore/program; număr participanți/categorii; act eliberat la finalul programului; - metodologii/proceduri de implementare ale măsurilor rezultate din analiză; - programe demarate/dezvoltate;				30.09.2021

1.1. Asigurarea unei educații moderne, inter-/trans-disciplinare

Obiectiv	Acțiuni preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Cuantificarea Obiectivului	Costuri estimate	Sursă finanțare	Responsabil	Termen
1.1.5. Susținerea și dezvoltarea extensiilor universitare pe plan național și internațional	- introducerea unor programe de studiu noi, nivel licență, oferite prin extensiile universitare;	- număr programe de studiu noi/extensie/ facultate/ limbă predare; Derulare program și raport/analiză inclusiv privind număr locuri admitere;			Prorector Bálint MARKÓ	15.09.2021
	- dezvoltarea infrastructurii	- lucrări executate/extensie/facultate				30.09.2021
	- dezvoltarea extensiilor universității	- centru universitar funcțional al UBB la Reșița				15.12.2020
1.1.6. Organizarea Școlilor academice	- organizarea a 5 școli academice: stabilirea structurii fiecărei școli; emiterea deciziilor și hotărârilor necesare; elaborarea Regulamentelor de organizare și funcționare;	- 5 școli academice și mecanisme de bază pentru funcționarea lor, definite;			Prorector Bálint MARKÓ	30.11.2020

1.2. Dezvoltarea învățământului netradițional, atât pe plan național cât și internațional

Obiectiv	Acțiuni preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Cuantificarea Obiectivului	Costuri estimate	Sursă finanțare	Responsabil	Termen
1.2.1. Menținerea poziției de lider la nivel național	- diversificarea programelor de studii oferite;	Derulare program și raport/analiză privind: număr programe noi/forma învățământului/facultate/linie studiu; număr studenți/nivel studiu/linie studiu/program			Prorector Bálint MARKÓ	28.02.2021
	- dezvoltarea programelor de formare profesională continuă (LLL)	Derulare program și raport/analiză privind: numărul de participanți; veniturile atrase;				30.09.2021
1.2.2. Dezvoltare pe plan internațional a învățământului netradițional	- identificarea oportunităților de dezvoltare pe plan internațional; - desfășurarea de acțiuni pentru dezvoltarea pe plan internațional;	Analiză/audit și plan de acțiune asupra mecanismelor de dezvoltare pe plan internațional incluzând: număr acțiuni desfășurate fizic respectiv online; număr studenți străini; număr cadre didactice din străinătate; număr programe dezvoltate/formă învățământului/limbă predare			Prorector Bálint MARKÓ	31.03.2021
		- implementare 10 măsuri/acțiuni conform planului de acțiune;				30.09.2021

1.3. Dezvoltarea studiilor doctorale și postdoctorale

Obiectiv	Acțiuni preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Cuantificarea Obiectivului	Costuri estimate	Sursă finanțare	Responsabil	Termen
1.3.1. Organizarea și dezvoltarea Institutului de Studii Doctorale	- analiza situației curente; - elaborarea unei strategii de dezvoltare;	Analiză incluzând: numărul școlilor doctorale; numărul domeniilor de doctorat; numărul conducătorilor de doctorat; numărul studenților doctoranzi; numărul de studenți doctorat profesional; numărul de studenți doctoranzi străini; numărul de teze susținute/ an în ultimii 2 ani; numărul de personal IOSUD; - analiză/audit asupra procedurilor, regulamentelor, structurii; - strategie dezvoltare IOSUD;			Prorector Adrian PETRUȘEL Director NÉDA Zoltán	31.01.2021
	- reorganizarea IOSUD	- organigramă nouă; - noi proceduri de lucru;				

1.3. Dezvoltarea studiilor doctorale și postdoctorale

Obiectiv	Acțiuni preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Cuantificarea Obiectivului	Costuri estimate	Sursă finanțare	Responsabil	Termen
1.3.2. . Dezvoltarea și creșterea calității programelor doctorale și postdoctorale	- creșterea calității programelor doctorale; - dezvoltarea de noi programe doctorale; - consolidarea doctoratului european și a celui în cotutelă;	Analiză strategică și plan de acțiune asupra mecanismelor și resurselor de dezvoltare incluzând: numărul de programe noi; numărul de doctorate în cotutelă națională/internațională; numărul de doctorate pe ruta doctoratului european;			Prorector Adrian PETRUȘEL Director NÉDA Zoltán	15.03.2021
		- 10 măsuri implementate conform planului de acțiune				30.09.2021
	- creșterea calității programelor postdoctorale; - dezvoltarea programelor postdoctorale;	Analiză strategică și plan de acțiune asupra mecanismelor și resurselor de dezvoltare incluzând: numărul de mentori; numărul de cercetători postdoctorali români/străini; numărul de lucrări publicate de cercetătorii postdoctorali; numărul de cercetători postdoctorali care au finalizat studiile postdoctorale;				15.03.2021
		- 10 măsuri implementate conform planului de acțiune ;				30.09.2021
1.3.3. Dezvoltarea de colaborări și parteneriate internaționale	- dezvoltarea colaborărilor internaționale	Analiză strategică și plan de acțiune asupra mecanismelor și resurselor de dezvoltare incluzând: numărul total de contracte colaborare; numărul de contracte colaborare noi /țări/tip instituție colaboratoare/domenii; numărul de contracte colaborare pe perioadă colaborare; numărul de contracte colaborare /obiectul colaborării;			Prorector Adrian PETRUȘEL Director NÉDA Zoltán	30.04.2021
		- 10 măsuri implementate conform planului de acțiune				30.09.2021
	- dezvoltarea parteneriatelor internaționale	Analiză strategică și plan de acțiune asupra mecanismelor și resurselor de dezvoltare incluzând: număr total; număr /țări/tip instituție parteneră/ domenii; număr pe perioadă parteneriat; număr/obiectul parteneriatului; parteneriate majore/strategice (ex., The GUILD)				30.04.2021
		- 10 măsuri implementate conform planului de acțiune				30.09.2021

1.4. Consolidarea caracterului multicultural, intercultural, multiconfesional și plurilingvistic

Obiectiv	Acțiuni preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Cuantificarea Obiectivului	Costuri estimate	Sursă finanțare	Responsabil	Termen	
1.4.1. Sprijin pentru cunoașterea mutuală a culturilor și colaborarea între liniile română/maghiară/germană din cadrul UBB	- dezvoltarea liniei maghiare de studiu: analiză privind înființarea de noi departamente; creșterea numărului de personal implicat; înființarea de noi programe de studiu;	Analiză strategică și plan de acțiune asupra mecanismelor și resurselor de dezvoltare incluzând: număr departamente total; număr cadre didactice/grade; număr programe studiu noi/nivel studiu; număr studenți/nivel studiu/țări; număr absolvenți/ nivel studiu/țări;			Prorector Anna SOÓS	30.03.2021	
		- 10 măsuri implementate conform planului de acțiune				30.09.2021	
	- dezvoltarea liniei germane de studiu: analiză privind înființarea de noi departamente; creșterea numărului de personal implicat; înființarea de noi programe de studiu;	Analiză strategică și plan de acțiune asupra mecanismelor și resurselor de dezvoltare incluzând: număr departamente total; număr cadre didactice/grade; număr programe/nivel studiu; număr studenți/ nivel studiu/țări; număr absolvenți/nivel studiu/țări;			Prorector Christian SĂCĂREA	30.03.2021	
		- implementarea măsurilor necesare conform planului de acțiune;				30.09.2021	
	- identificarea unor mecanisme de încurajare a studenților de a studia în celelalte două limbi UBB alta decât cea maternă: analiza situației existente; - identificarea unor mecanisme de încurajare;	Analiză strategică și plan de acțiune asupra mecanismelor și resurselor de dezvoltare incluzând: număr burse acordate; număr studenți; număr excursii tematice organizate în țara în a cărei limbă studiază studentul (alta decât cea maternă); număr studenți care studiază în altă limbă UBB decât cea maternă;			Prorector Dan LAZĂR	30.03.2021	
		- 10 măsuri implementate conform planului de acțiune ;				30.09.2021	
	- implementarea unor mecanisme de încurajare a cadrelor didactice și a personalului auxiliar de a predă în celelalte două limbi UBB decât cea maternă	Analiză strategică și plan de acțiune asupra mecanismelor și resurselor de dezvoltare incluzând: număr premii acordate; număr cadre didactice și personal auxiliar susținute să participe la manifestări științifice sau didactice organizate în celelalte limbi UBB în afară de cea maternă relevante obiectivului (științifice, didactice, culturale, administrative); număr excursii tematice organizate în țara în a cărei limbă predă cadrul didactic (alta decât cea maternă); număr cadre didactice care predau în altă limbă UBB decât cea maternă;			Prorector Anna SOÓS Prorector Alexandra MUȚIU	30.03.2021	
		- minimum 3 măsuri implementate conform planului de acțiune;				30.09.2021	
	1.4.2. Componenta teologică- avantaj competitiv în UBB	- dezvoltarea facultăților de teologie: înființarea de noi programe de studiu; creșterea numărului de cadre didactice; creșterea numărului de studenți;	Analiză strategică și plan de acțiune asupra mecanismelor și resurselor de dezvoltare incluzând: număr programe/facultate/nivel studiu; număr cadre didactice/grade/facultate; număr studenți/facultate/ nivel studiu;			Prorector Anna SOÓS	15.01.2021
			- 3 măsuri implementate conform planului de acțiune;				30.09.2021

1.4. Consolidarea caracterului multicultural, intercultural, multiconfesional și plurilingvistic

Obiectiv	Acțiuni preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Cuantificarea Obiectivului	Costuri estimate	Sursă finanțare	Responsabil	Termen
1.4.3. Desfășurarea unor demersuri interculturale inovative	- organizarea de manifestări științifice comune	Analiză strategică și plan de acțiune asupra mecanismelor și resurselor de dezvoltare incluzând: număr cadre didactice/cercetători implicate/linie de studiu; număr studenți participanți/linie de studiu; număr participanți externi UBB/țări; instituții partenere/țări;			Prorector Anna SOÓS Prorector Christian SĂCĂREA	30.09.2021
	- organizarea de manifestări culturale comune	Analiză strategică și plan de acțiune asupra mecanismelor și resurselor de dezvoltare incluzând: număr cadre didactice/ cercetători implicate/linie de studiu; număr studenți participanți/linie de studiu; număr participanți externi UBB/țări; instituții partenere/țări;			Prorector Corin BRAGA	30.09.2021
1.4.4. Interculturalitate și multilingvism	- elaborarea politicii lingvistice la nivelul UBB: analiza situației curente; elaborarea politicii lingvistice;	- politică lingvistică;			Prorector Corin BRAGA Prorector Anna SOÓS	15.11.2020
1.4.5. Valorizarea centrelor culturale asociate UBB	- dezvoltarea centrelor culturale asociate UBB: analiza situației existente; analiza oportunităților de dezvoltare; elaborarea unui plan de dezvoltare;	Analiză strategică și plan de acțiune asupra mecanismelor și resurselor de dezvoltare incluzând: număr centre culturale; număr personal/centru cultural; spațiu alocat (mp/centru cultural); număr volume în bibliotecă/centru cultural;			Prorector Corin BRAGA	15.12.2020
		- plan strategic de dezvoltare;				30.09.2021
	- susținerea activităților desfășurate în cadrul centrelor culturale: alocare spații pentru activitățile desfășurate de centrele culturale; promovarea activităților desfășurate în cadrul centrelor culturale;	Analiză și plan de acțiune privind: număr cursuri limbă/centru; număr vizitatori bibliotecă/centru; concerte-spectacole organizate/centru; expoziții organizate/centru; seri culturale/centru; școli de vară organizate/centru; număr participanți/categorii de acțiuni; acțiuni desfășurate de UBB pt susținerea centrelor (spații alocate, cost utilități, promovare);				30.09.2021
		- beneficii UBB (burse acordate studenților UBB, gratuități acordate studenților/personalului UBB);				

1.4. Consolidarea caracterului multicultural, intercultural, multiconfesional și plurilingvistic

Obiectiv	Acțiuni preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Cuantificarea Obiectivului	Costuri estimate	Sursă finanțare	Responsabil	Termen
1.4.6. Accentuarea internaționalizării studiilor	- creșterea numărului de studenți străini înmatriculați la UBB; - participarea la târguri internaționale; - intensificarea acțiunilor de promovare a ofertei de studii UBB;	- analiză mecanisme de atragere a studenților; - plan strategic tematic, incluzând număr studenți străini/țări/facultate/nivel studiu;			Prorector Călin RUS	15.11.2020
		Derulare program și raport/analiză privind: - număr târguri internaționale la care a fost promovată oferta educațională UBB; - acțiuni de promovare derulate: număr, tip acțiune;				30.09.2021
	- creșterea numărului de studenți internaționali (mobilități); - intensificarea acțiunilor de promovare a ofertei educaționale UBB; - participare activă în programele de schimb internaționale;	Analiză strategică și plan de acțiune asupra mecanismelor și resurselor de dezvoltare, respectiv adaptare la condiții de pandemie; număr studenți internaționali/ program/țări/ facultate/nivel studiu/ perioadă studiu;				30.12.2020
		- 10 măsuri implementate conform planului de acțiune				30.09.2021
	- creșterea numărului de cadre didactice străine la UBB; - desfășurarea unor acțiuni de head-hunting;	Analiză strategică și plan de acțiune asupra mecanismelor și resurselor de dezvoltare incluzând: număr CD/facultate/domeniu/țări/tip contract/durată contract;				30.11.2020
		- 10 măsuri implementate conform planului de acțiune				30.09.2021
	- creșterea numărului de mobilități internaționale:	Analiză strategică și plan de acțiune asupra mecanismelor și resurselor de dezvoltare incluzând: număr CD/facultate/domeniu/țări/tip contract/ durată contract; număr studenți UBB/nivel studiu/facultate/domeniu/program mobilități/țară destinație/instituție destinație/perioadă;				15.12.2020
		- 10 măsuri implementate conform planului de acțiune;				30.09.2021
	- creșterea numărului programelor de studiu derulate în limbi străine	Analiză strategică și plan de acțiune asupra mecanismelor și resurselor de dezvoltare incluzând: număr programe/facultăți/domeniu/nivel studiu; număr CD care predau în limbi străine/limbă de predare;				15.12.2020
		- 10 măsuri implementate conform planului de acțiune;				30.09.2021

2. CERCETARE

2.1. Asigurarea condițiilor pentru ca activitatea CDI să fundamenteze celelalte activități principale

Obiectiv	Acțiuni preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Cuantificarea Obiectivului	Costuri estimate	Sursă finanțare	Responsabil	Termen
2.1.1. Stimularea unităților CDI pentru a crea medii de cercetare performante conform modelelor existente la universitățile world-class	- creșterea numărului de persoane de nivel științific înalt implicate în activitatea de cercetare	Analiză strategică și plan de acțiune asupra mecanismelor și resurselor de dezvoltare incluzând: număr personal cercetare total UBB; număr personal cercetare/unități CDI; număr personal cercetare/funcție ocupată; număr personal cercetare/tip contract de muncă;			Prorector Adrian PETRUȘEL	15.02.2021
		- 3 măsuri implementate conform planului de acțiune;				30.09.2021
	- identificarea și implementarea unor mecanisme de stimulare a personalului CDI: analiza situației curente; identificarea mecanismelor; implementarea mecanismelor;	- autonomia directorilor de grant cu privire la fondurile angajate; Analiză strategică și plan de acțiune asupra mecanismelor și resurselor de dezvoltare incluzând: % perceput de UBB din grant/proiect de cercetare; număr cercetători care își continuă activitatea cu contracte pe perioadă nedeterminată; alte mecanisme;				15.12.2020
		- 3 măsuri implementate conform planului de acțiune				30.09.2021
	- îmbunătățirea/extinderea infrastructurii unităților CDI: achiziții elemente de infrastructură /unitate CDI; extindere spații/unitate CDI;	- achiziții dotare CDI prin program granturi rUBB; - dotare/unitate CDI;				30.09.2021
		Analiză strategică și plan de acțiune asupra mecanismelor și resurselor de dezvoltare incluzând: spații alocate/unitate CDI;				28.02.2021
	- organizarea unităților CDI astfel încât să constituie medii de cercetare performante: analiza modelelor existente în universitățile world-class; implementarea unor măsuri care să stimuleze performanța în activitatea de CDI	- analiza modelelor existente în univ. world-class; - metodologie și calendar pentru (re)acreditarea unităților CDI din UBB; - reacreditarea unităților CDI; - măsuri de stimulare a performanței în activitatea de CDI;				30.12.2021

2.1. Asigurarea condițiilor pentru ca activitatea CDI să fundamenteze celelalte activități principale

Obiectiv	Acțiuni preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Cuantificarea Obiectivului	Costuri estimate	Sursă finanțare	Responsabil	Termen
2.1.2. Susținerea unităților CDI/culturale și Infrastructura strategică	- elaborarea unei analize strategice asupra mecanismelor și resurselor de dezvoltare; - creșterea cuantumului fondurilor unităților CDI: intensificare activitate de fundraising; - creșterea fondurilor atrase din granturi naționale/internaționale; - diversificarea serviciilor prestate către comunitate;	Analiză strategică și plan de acțiune asupra mecanismelor și resurselor de dezvoltare incluzând: fonduri CDI din fundraising/unitate; fonduri CDI din granturi naționale/unitate; fonduri CDI din granturi internaționale/unitate; fonduri CDI din prestări servicii către comunitate/unitate; fonduri CDI din granturi interne UBB/unitate CDI;			Prorector Adrian PETRUȘEL	15.03.2021
	- asigurarea condițiilor optime de desfășurare a activității în unitățile CDI: realizarea demersurilor necesare pentru a asigura securitatea muncii personalului CDI; - asigurarea accesului la echipamente pentru toți cercetătorii; - întreținerea echipamentelor;	- 3 măsuri implementate conform planului de acțiune;				30.09.2021
	- extinderea infrastructurii strategice de cercetare: achiziție de noi echipamente; includerea lor în platforma rUBB prin utilizarea tuturor posibilităților de granturi oferite la nivel național și internațional și a resurselor proprii;	Analiză strategică și plan de acțiune asupra mecanismelor și resurselor de dezvoltare incluzând: suprafață (mp)/unitate CDI; securitatea muncii; număr echipamente funcționale/unitate CDI; număr echipamente noi/unitate CDI și resurse de finanțare a acestor achiziții;				15.11.2020
		- elemente de infrastructură incluse în rUBB; - elemente de infrastructură susținute în rUBB; - grad de uzură echipamente/unitate CDI; - eficiența aparaturii/unitate CDI;				30.09.2021
2.1.3. Dezvoltare start-up-uri, spin-off-uri, incubatoare de afaceri	- înființare start-up / spin-off / incubator de afaceri; - identificarea potențialelor oportunități; - demersuri necesare înființării; - implicarea resurselor necesare;	Analiză a potențialului de generare start-up/spin-off/incubator și a mecanismelor de îmbunătățire a acestuia, incluzând: număr start-up înființate; număr spin-off înființate; număr incubator afaceri înființate;			Prorector Adrian PETRUȘEL Prorector Christian SĂCĂREA	15.11.2020
		- 10 măsuri implementate conform planului de acțiune				30.09.2021
2.1.4. Încurajarea și susținerea accesării fondurilor europene	- creșterea a numărului de cereri de finanțare depuse, respectiv câștigate; - identificarea liniilor de finanțare; - susținerea administrativă și logistică; - identificarea/propunerea unor mecanisme pentru creșterea numărului de cereri depuse;	Analiză strategică și plan de acțiune asupra mecanismelor și resurselor de dezvoltare incluzând: număr linii finanțare identificate; număr cereri de finanțare depuse/program finanțare; număr cereri de finanțare aprobate/program finanțare; număr cereri finanțare aprobate/durată finanțare; mecanisme identificate/propuse pentru creșterea numărului de cereri depuse;			Prorector Adrian PETRUȘEL Prorector Dan LAZĂR	20.12.2020
		- 10 măsuri implementate conform planului de acțiune				30.09.2021
		- creșterea fondurilor accesate prin fondurile europene; - implicare financiară din partea UBB; - înființarea unui centru suport pentru accesarea finanțărilor externe de cercetare prin programul Horizon Europe și altele similare;	- Centru suport funcțional; Derulare program și raport/analiză privind: - fonduri accesate; - cofinanțare - % UBB/an;			

2.1. Asigurarea condițiilor pentru ca activitatea CDI să fundamenteze celelalte activități principale

Obiectiv	Acțiuni preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Cuantificarea Obiectivului	Costuri estimate	Sursă finanțare	Responsabil	Termen
2.1.5. STEM+	- aplicarea logicii STEM+ în didactic și CDI;	- analiză strategică și propuneri de măsuri / programe /facultăți / domenii / școli academice;			Prorector Adrian PETRUȘEL Prorector Bálint MARKÓ	15.04.2021
		- 10 măsuri implementate conform planului de acțiune				30.09.2021

2.2. UBB ca generator de contribuții științifice și culturale de valoare

Obiectiv	Acțiuni preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Cuantificarea Obiectivului	Costuri estimate	Sursă finanțare	Responsabil	Termen
2.2.1. Asigurarea accesului online nelimitat la literatura de specialitate	- participarea la consorții naționale;	- analiză privind consorțiile naționale în care participă UBB total; - participarea la programul ANELIS+; - resurse de informare la care are acces personalul UBB; - asigurare costuri aferente asigurării accesului la literatura de specialitate;			Prorector Adrian PETRUȘEL Prorector Dan LAZĂR Prorector Corin BRAGA	30.09.2021
	- participarea la consorții internaționale;	Analiză strategică și plan de acțiune asupra mecanismelor și resurselor de dezvoltare incluzând: consorții și parteneriate internaționale în care participă UBB; propuneri de dezvoltare; resurse de informare la care are acces personalul UBB; costuri aferente asigurării accesului la literatura de specialitate;				15.12.2020
2.2.2. Creșterea productivității științifice la nivel calitativ și cantitativ	- identificarea mecanismelor care să determine o creștere a productivității științifice - elaborarea unei metodologii de implementare a mecanismelor identificate;	- set mecanisme identificate; - metodologie de implementare a mecanismelor;			Prorector Adrian PETRUȘEL	15.12.2020
	- creșterea productivității științifice	Analiză strategică și plan de acțiune asupra mecanismelor și resurselor de dezvoltare incluzând: numărul de publicații în reviste indexate Web of Science/ Scopus/ErihPlus raportat la resursa umană relevantă; număr citări/ publicație; h-index; număr de publicații alături de autori cu afiliere la instituții din străinătate; număr mediu colaboratori externi/ cercetător/cadru didactic în activitatea de diseminare a rezultatelor cercetării; număr de publicații de mare impact; creșterea numărului de cercetători colaboratori;				20.12.2020
		- 10 măsuri implementate conform planului de acțiune				30.09.2021
	- creșterea vizibilității producției științifice: edituri prestigioase la care au fost publicate cărți/capitole	Analiză strategică și plan de acțiune asupra mecanismelor și resurselor de dezvoltare incluzând: edituri prestigioase la care au fost publicate cărți/capitole; - 10 măsuri implementate conform planului de acțiune				1.11.2020 30.09.2021

2.2. UBB ca generator de contribuții științifice și culturale de valoare

Obiectiv	Acțiuni preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Cuantificarea Obiectivului	Costuri estimate	Sursă finanțare	Responsabil	Termen
2.2.3. Creșterea numărului de aplicări concrete ale ideilor generate la UBB	<ul style="list-style-type: none"> - elaborare strategie de creștere a numărului de aplicări ale ideilor UBB; - analiza situației curente; - elaborarea strategiei; 	Analiză strategică și plan de acțiune asupra mecanismelor și resurselor de dezvoltare incluzând: număr cereri de brevete depuse la OSIM; număr brevete obținute; număr contracte cu terți pentru prestarea de servicii de către specialiștii UBB; resurse financiare rezultate din prestarea de servicii către comunitate; număr modele de utilitate obținute;			Prorector Adrian PETRUȘEL Prorector Christian SĂCĂREA	15.12.2020
		- strategie elaborată;				15.04.2020
		- 10 măsuri implementate conform planului de acțiune				30.09.2021
2.2.4. Intensificarea colaborărilor cu universități/centre/institute de cercetare din străinătate	<ul style="list-style-type: none"> - creșterea numărului de colaborări internaționale; - identificarea unor mecanisme instituționale care să susțină intensificarea colaborărilor cu alte instituții 	Analiză strategică și plan de acțiune asupra mecanismelor și resurselor de dezvoltare incluzând: număr colaborări/ activități cu centre/instituții/ universități din străinătate/domenii; rezultate ale colaborărilor (număr publicații, participări la conferințe, altele);			Prorector Adrian PETRUȘEL Prorector Christian SĂCĂREA Prorector Bálint MARKÓ	30.01.2021
		- mecanisme identificate; accent pe The GUILD, EIT Digital;				15.04.2021
		- 10 măsuri implementate conform planului de acțiune				30.09.2021
2.2.5. Accentuarea colaborării cu organizații/consorții de referință pentru misiunea și statutul UBB (ex. GUILD)	<ul style="list-style-type: none"> - integrarea UBB în consorții de referință; - identificarea potențialelor consorții; - desfășurarea activităților specifice ca urmare a intrării UBB în consorții; 	Analiză strategică și plan de acțiune asupra mecanismelor și resurselor de dezvoltare incluzând: consorții naționale/ internaționale în care participă UBB; strategii/măsuri adoptate de UBB ca urmare a interacțiunilor din consorții (accent: The GUILD, EIT Digital); număr rețele de specialiști externi dezvoltate care au oferit consultanță UBB; costuri aferente serviciilor de consultanță oferite de experții străini; bune practici diseminate de UBB (număr și cui);			Prorector Adrian PETRUȘEL Prorector Christian SĂCĂREA Prorector Bálint MARKÓ	15.02.2021
		- 10 măsuri implementate conform planului de acțiune				30.09.2021

2.2. UBB ca generator de contribuții științifice și culturale de valoare

Obiectiv	Acțiuni preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Cuantificarea Obiectivului	Costuri estimate	Sursă finanțare	Responsabil	Termen
2.2.6. Stabilirea și susținerea unor domenii strategice care pot asigura un avantaj competitiv	Identificarea unor domenii strategice pentru UBB: - analiza situației curente la nivelul UBB; - stabilirea domeniilor strategice; - susținerea domeniilor strategice identificate: asigurarea resursei umane necesare; asigurarea resurselor financiare necesare; asigurarea infrastructurii necesare; - elaborarea unui set de măsuri pentru susținerea acestor domenii;	Analiză strategică și plan de acțiune asupra mecanismelor și resurselor de dezvoltare incluzând: număr domenii strategice identificate; resurse umane/domeniu identificat; resurse financiare/domeniu identificat; set de măsuri pentru susținerea domeniilor strategice identificate;			Prorector Adrian PETRUȘEL	30.03.2021
		- 10 măsuri implementate conform planului de acțiune				30.09.2021
	elaborare strategie pentru: - creșterea numărului cererilor de finanțare depuse/domeniu strategic identificat; - creșterea numărului cererilor de finanțare câștigate/domeniu strategic identificat; - creșterea valorii finanțării câștigate/domeniu strategic identificat; - durata de finanțare; - creșterea numărului de publicații; - dotare;	Analiză strategică și plan de acțiune asupra mecanismelor și resurselor de dezvoltare incluzând: număr cereri de finanțare depuse/domeniu strategic identificat; număr cereri de finanțare câștigate/ domeniu strategic identificat; valoarea finanțării câștigate/ domeniu strategic identificat; durata de finanțare; rezultate obținute: publicații; rezultate obținute: dotare; - Institut Emil Gh. Racoviță funcțional;				28.02.2021
		- 10 măsuri implementate conform planului de acțiune;				30.09.2021
2.2.7. Dezvoltarea PUC pentru a deveni un avanpost al publicațiilor academice din România	- creșterea numărului de publicații proprii; - susținerea seriilor STUDIA și a celorlalte publicații proprii relevante;	Analiză strategică și plan de acțiune asupra mecanismelor și resurselor de dezvoltare incluzând: număr reviste; număr publicații individuale; total numere DOI atribuite/categorie beneficiari; costuri achiziționare numere DOI;			Prorector Adrian PETRUȘEL	15.11.2020
		- 10 măsuri implementate conform planului de acțiune				30.09.2021
	- susținerea editurii PUC - rezultate	Analiză strategică și plan de acțiune asupra mecanismelor și resurselor de dezvoltare incluzând: număr titluri scoase la editura PUC; materiale științifice editate la PUC; fonduri realizate de PUC; număr reviste indexate WoS, Scopus ERIHPLUS;				15.12.2020
		- sprijin pentru activitatea de referare și pentru cea de diseminare;				30.09.2021

2.3. Continuarea urmăririi obiectivului UBB 500

Obiectiv	Acțiuni preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Cuantificarea Obiectivului	Costuri estimate	Sursă finanțare	Responsabil	Termen
2.3.1. Implementarea de indicatori de performanță în cercetare, congruenți cu setul de bune standarde internaționale	- identificare set de indicatori care se dorește a fi implementat, conform standardelor internaționale: analiza standardelor internaționale; stabilire set indicatori ce urmează a fi implementat;	- analiză; - set de indicatori;			Prorector Adrian PETRUȘEL Prorector Bălint MARKÓ	30.03.2021
	- elaborare mecanisme de implementare a indicatorilor identificați;	- mecanisme implementare;				15.05.2021
2.3.2. Identificarea și implementarea unor strategii de îmbunătățire a scorurilor obținute în clasamentele internaționale	- realizarea unui audit anual referitor la scorurile obținute de UBB în clasamentele internaționale;	- raport anual			Prorector Bălint MARKÓ	31.12.2020
	- identificare strategii de ameliorare a scorurilor	- strategii identificate;				15.02.2021
	- implementare strategii adoptate	- măsuri de implementare;				28.02.2021

3. Relația cu societatea

3.1. Catalizarea proceselor cognitiv-creative din afara universității și deschiderea intelectuală și ca infrastructură spre societate

Obiectiv	Acțiuni preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Cuantificarea Obiectivului	Costuri estimate	Sursă finanțare	Responsabil	Termen
3.1.1. Dezvoltarea și transferul de servicii/produse de înaltă calitate către societate la nivel local/regional/național	- identificarea potențialilor beneficiari ai serviciilor/produselor oferite de UBB	- bază date cu potențiali beneficiari;			Prorector Christian SĂCĂREA	Actualizare permanentă
	- identificarea produselor serviciilor oferite de UBB către societate	- bază date cu serviciile oferite de UBB; - bază date cu produsele pe care le poate oferi UBB				Actualizare permanentă
	- identificarea unui grup de parteneri/colaboratori de lungă durată	- bază date parteneri;				Actualizare permanentă
	- elaborarea și implementarea unui set de măsuri administrative pentru sprijinirea acestor activități	- măsuri administrative; - proceduri implementare a măsurilor;				01.02.2021
3.1.2. Dezvoltarea de programe/proiecte ale unităților academice din UBB care să vizeze dezvoltarea relațiilor cu actorii economici și sociali	- identificarea potențialilor parteneri, actori economici și sociali, pentru realizarea de proiecte/programe de dezvoltare/acord de colaborare;	- bază date cu potențiali parteneri;			Prorector Christian SĂCĂREA	Actualizare permanentă
	- identificarea temelor de interes comune;	- listă teme;				Actualizare permanentă
	- dezvoltarea de programe/proiecte comune/acorduri de colaborare;	Analiză strategică și plan de acțiune asupra mecanismelor și resurselor de dezvoltare incluzând: număr programe dezvoltate; durata/program; impactul programului (număr beneficiari, rezultate); număr proiecte dezvoltate; durata/proiect; impactul proiectului (număr beneficiari, rezultate); beneficii pentru UBB;				30.01.2021

3.1. Catalizarea proceselor cognitiv-creative din afara universității și deschiderea intelectuală și ca infrastructură spre societate

Obiectiv	Acțiuni preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Cuantificarea Obiectivului	Costuri estimate	Sursă finanțare	Responsabil	Termen
3.1.3. Dezvoltarea și valorificarea patrimoniului UBB și deschiderea spre parteneri externi universității	- identificarea unităților UBB care pot fi deschise spre parteneri;	- bază de date cu unitățile potențiale ; - număr total unități/categorii ;			Prorector Christian SĂCĂREA	Actualizare permanentă
	- identificarea partenerilor externi care ar putea beneficia de aceste unități;	- bază de date cu partenerii potențiali;				Actualizare permanentă
	- realizarea de programe/proiecte comune cu partenerii externi;	- programe/proiecte comune derulate;				30.09.2021
	- analiza beneficiilor pentru UBB;	Analiză strategică și plan de acțiune asupra mecanismelor și resurselor, incluzând o evaluare a beneficiilor/potențialităților de dezvoltare atrase de către UBB ;				15.12.2020
	- valorificare/dezvoltare;	- implementarea măsurilor necesare conform planului de acțiune ;				30.09.2021
3.1.4. Organizarea unor activități culturale adresate mediului universitar și publicului larg	- elaborarea unui program de acțiuni culturale UBB Cultural; - constituirea unui Consiliu socio-cultural;	- Consiliu socio-cultural constituit; - reviste culturale (Echinox) susținute; - reședințe de creație amenajate; - premii acordate pentru creație literară și artistică;			Prorector Corin BRAGA	15.01.2021
	- oferta culturală a Direcției de Patrimoniu Cultural Universitar	- muzee deschise publicului; - spații muzeale (Turnul Croitorilor) deschise publicului; - săli de expoziție și alte spații culturale deschise publicului;				15.09.2021
	- susținerea activităților culturale desfășurate în facultățile UBB; - centralizarea informațiilor; - sprijin pentru elaborarea de materiale publicitare; - promovarea acestor informații prin Direcția de Comunicare și Relații Publice;	- analiză privind număr activități culturale desfășurate/facultate; plan de acțiune pentru dezvoltare/extindere - materiale publicitare elaborate;				15.09.2021
	- elaborare siteului UBB Cultural	- site UBB Cultural funcțional; - actualizare permanentă a site-ului;				15.01.2021

3.2. Participarea la construcția unor avantaje competitive ale municipiului Cluj-Napoca la nivel regional, ale Transilvaniei la nivel național și ale României la nivel internațional

Obiectiv	Acțiuni preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Cuantificarea Obiectivului	Costuri estimate	Sursă finanțare	Responsabil	Termen
3.2.1. Accentuarea rolului și funcționalității OMTTC	- identificarea cât mai multor parteneri interesați de serviciile/produsele inovative oferite de UBB	- bază date parteneri; Analiză strategică și plan de acțiune asupra mecanismelor și resurselor de dezvoltare incluzând: număr parteneri/domenii;			Prorector Christian SĂCĂREA Prorector Adrian PETRUȘEL	Actualizare permanentă
	- implicarea societăților studențești în transferul cognitiv	- proiecte realizate în care sunt implicate societățile studențești; - număr studenți implicați;				15.02.2021
						30.09.2021
3.2.2. Dezvoltarea de spin-off	- identificarea direcțiilor potențiale;	Analiză strategică și plan de acțiune asupra mecanismelor și resurselor de dezvoltare incluzând: listă direcții/posibilități; număr /facultate;			Prorector Christian SĂCĂREA Prorector Adrian PETRUȘEL	31.12.2020
	- identificarea resurselor necesare;	Analiză strategică și plan de acțiune asupra mecanismelor și resurselor de dezvoltare incluzând: cuantum resurse financiare necesare pt realizare spin-off; resurse umane necesare pt realizare spin-off; infrastructură necesară pt dezvoltare spin-off;				28.02.2021
3.2.3. Dezvoltarea programului UBB4Society&Economy	- realizarea portofoliului de servicii/produse inovative;	- portofoliu;			Prorector Christian SĂCĂREA	Actualizare permanentă
		Analiză strategică și plan de acțiune asupra mecanismelor și resurselor de dezvoltare incluzând: număr parteneriate cu mediul extern; număr transferuri către mediul extern;				15.01.2021
	- promovarea portofoliului;	Analiză strategică și plan de acțiune asupra mecanismelor și resurselor de dezvoltare incluzând: evenimente de promovare; strategie de promovare, inclusiv in mediul online prin utilizarea rețelelor social-media;				30.01.2021
	- identificare parteneri/beneficiari;	- bază date;				Actualizare permanentă
	- încurajarea studenților să își folosească creativitatea pentru a realiza produse/servicii pentru societate - rezultate	Analiză strategică și plan de acțiune asupra mecanismelor și resurselor de dezvoltare incluzând: - idei noi identificate; - număr studenți implicați; - număr parteneriate cu mediul extern; - număr transferuri către mediul extern;				30.01.2021

3.2. Participarea la construcția unor avantaje competitive ale municipiului Cluj-Napoca la nivel regional, ale Transilvaniei la nivel național și ale României la nivel internațional

Obiectiv	Acțiuni preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Cuantificarea Obiectivului	Costuri estimate	Sursă finanțare	Responsabil	Termen
3.2.4. Dezvoltarea relației cu Fundația Alma Mater Napocensis	- identificare servicii oferite către comunitate	- portofoliu servicii;			Președinte executiv Fundația <i>Alma Mater Napocensis</i>	Actualizare permanentă
	- dezvoltarea și transferul serviciilor către comunitate	Analiză strategică și plan de acțiune asupra mecanismelor și resurselor de dezvoltare incluzând: număr programe inițiate/desfășurate; număr persoane implicate; resurse implicate;				31.12.2020
	- atragere de fonduri pentru UBB;	- quantum fonduri atrase total; - quantum fonduri atrase / program/ acțiune desfășurată;				30.09.2021
	- promovare UBB pe plan național și internațional;	Analiză strategică și plan de acțiune asupra mecanismelor și resurselor de dezvoltare incluzând: număr acțiuni promovare; număr parteneriate ca urmare a promovării;				31.12.2020
3.2.5. Programul UBB Goes Green	- implementare program de utilizare economică a resurselor;	Analiză strategică și plan de acțiune asupra mecanismelor și resurselor de dezvoltare incluzând: număr echipamente economie apă; m3 apă (comparativ cu perioada similară din anul anterior); număr echipamente economie curent; KW (comparativ cu perioada similară din anul anterior); număr echipamente economie gaz; m3 (comparativ cu perioada similară din anul anterior);			Prorector Cristian LITAN Prorector Bálint MARKÓ	30.09.2021
		- cursuri instruire personal și studenți pentru economisirea resurselor; - instruirea personalului pentru reducerea consumului de hârtie; - cantitate hârtie utilizată (comparativ cu perioada similară din anul anterior);				
	- implementarea programului de colectare selectivă a deșeurilor;	Analiză strategică și plan de acțiune asupra mecanismelor și resurselor de dezvoltare incluzând: număr clădiri în care s-a implementat programul; costuri aferente implementării programului; număr instalații pentru masă vegetală/lemnă;				30.03.2021
	- clădiri verzi;	Analiză strategică și plan de acțiune asupra mecanismelor și resurselor de dezvoltare incluzând: număr fațade realizate sau în curs de realizare; număr terase realizate sau în curs de realizare;				31.12.2020
- plantare copaci; spații verzi - adoptarea unei strategii de dezvoltare a spațiilor pe principiul creșterii ponderii spațiilor verzi și a arborilor – incluzând fațadele și terasele verzi;	- evidență a suprafețelor verzi ale UBB (altele decât Grădina Botanică), - evidență a arborilor din cadrul spațiilor UBB (altele decât Grădina Botanică) – diferențiat pentru cei valoroși; Analiză strategică și plan de acțiune asupra mecanismelor și resurselor de dezvoltare incluzând: număr copaci plantați/an; creștere procentuală a totalului;			30.09.2021		
	- strategie de dezvoltare a spațiilor pe principiul creșterii ponderii spațiilor verzi și a arborilor – incluzând fațadele și terasele verzi;			30.04.2021		

3.2. Participarea la construcția unor avantaje competitive ale municipiului Cluj-Napoca la nivel regional, ale Transilvaniei la nivel național și ale României la nivel internațional

Obiectiv	Acțiuni preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Cuantificarea Obiectivului	Costuri estimate	Sursă finanțare	Responsabil	Termen
3.2.6. Dinamizarea relației cu alumni	- identificarea bunelor practici internaționale	- existența unui portofoliu de bune practici;			Prorector Alexandra MUȚIU	Actualizare permanentă
	- strategie de dinamizare a relației cu alumni - măsuri administrative pentru implementarea strategiei	- strategie; - mecanisme de implementare; - pachet de măsuri;				31.01.2021
	- realizarea portofoliului cu alumni	- portofoliu/bază date;				Actualizare permanentă
	- implicarea absolvenților în activitățile UBB	Indicatori de performanță privind: - număr activități de mentorat; - număr studenți participanți la activitățile de mentorat; - număr alumni implicați în activitățile UBB; - număr activități derulate în UBB, desfășurate cu implicarea alumni;				15.06.2021
	- organizarea Alumni Days UBB	- raport de analiză al evenimentului;				31.07.2021
3.2.7. Susținere acordată de UBB în realizarea unui pol academic metropolitan în Transilvania	- coaliție metropolitană cu celelalte universități instituite clujene, actori economici, administrație locală	- analize asupra acordurilor cu ceilalți actori implicați; - discuții strategie dezvoltare pol; - mecanisme implementare strategie;			Prorector Bálint MARKÓ	30.09.2021
3.2.8. Organizarea unui Centru de Industrii Creative al Universității	- organizare centru cu implicarea mai multor facultăți și entități UBB	- infrastructură funcțională; - regulament aprobat; - activitate începută;			Prorector Cristian LITAN Prorector Bálint MARKÓ	15.01.2021

4. Calitate - competitivitate - excelență - etică

4.1. Dezvoltarea culturii calității în UBB

Obiectiv	Acțiuni preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Cuantificarea Obiectivului	Costuri estimate	Sursă finanțare	Responsabil	Termen
4.1.1. Consolidarea sistemului de management al calității prin implementarea unei culturi organizaționale orientate spre calitate	- consolidarea structurilor de asigurare a calității atât la nivelul facultăților cât și la nivelul universității; - clarificarea responsabilităților aferente fiecărei structuri;	- regulamente/atribuții structuri; Analiză strategică și plan de acțiune asupra mecanismelor și resurselor de dezvoltare incluzând: număr facultăți / structuri la nivelul universității; număr structuri de asigurare a calității consolidate la nivelul universității;			Prorector Bálint MARKÓ	31.09.2021
	-elaborare/revizuire/aprobare proceduri privind asigurarea calității;	Derulare program și raport/analiză privind: - număr proceduri elaborate; - număr proceduri revizuite; - număr proceduri aprobate;				30.09.2021

4.1. Dezvoltarea culturii calității în UBB

Obiectiv	Acțiuni preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Cuantificarea Obiectivului	Costuri estimate	Sursă finanțare	Responsabil	Termen
4.1.2. Elaborarea unei politici interne privind asigurarea calității	- stabilire intenții și direcții generale cu privire la calitate urmărindu-se îmbunătățirea continuă a proceselor și serviciilor;	- politică internă privind QA;			Prorector Bálint MARKÓ	01.03.2021
	- implementarea politicii interne privind QA	- mecanisme implementare; - obiectivele anuale privind QA;				
4.1.3. Asigurarea unui mediu de muncă dinamic și stimulat	- asigurarea unui mediu de muncă dinamic prin: oferirea unor cadre instituționale care să permită manifestarea creativității; participarea personalului la cursuri de formare profesională continuă;	- existența politicilor care încurajează dezvoltarea personală și profesională a personalului; - existența politicilor privind comunicarea instituțională; - număr personal/categorii;			Prorector Alexandra MUȚIU	15.01.2021
	- definirea spațiului optim de muncă pentru personalul UBB	- existența unui standard pentru spațiul de lucru optim la nivelul fiecărei categorii de personal				30.03.2021
	- asigurarea unui mediu de muncă stimulat prin: asigurarea caracteristicilor optime ale spațiului de muncă; creșterea coeziunii colectivelor de muncă; oferirea unor pachete de beneficii personale;	- indicatori privind starea curentă: mp/persoană, luminozitate spații, dotare spațiu de muncă; număr de acțiuni de tip team building preconizate a se derula; - existența unei politici de creștere a coeziunii colectivelor de muncă; - existența unor pachete de beneficii personale;				30.03.2021

4.2. Asigurarea unui avantaj competitiv față de universitățile similare

Obiectiv	Acțiuni preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Cuantificarea Obiectivului	Costuri estimate	Sursă finanțare	Responsabil	Termen
4.2.1. Asigurarea unui avantaj competitiv prin multiculturalitate	- organizare multiculturală în cadrul universității	Analiză strategică și plan de acțiune asupra mecanismelor și resurselor de dezvoltare incluzând: număr departamente/linie de studiu; număr programe de studiu noi/nivel studiu/linie studiu; număr personal didactic/grade/linii de studiu; număr studenți/ nivel de studiu/linii de studiu; număr absolvenți/nivel de studiu /linii de studiu; număr studenți străini/nivel de studiu/linie de studiu; număr profesori, cercetători străini/linie de studiu;			Prorector Christian SĂCĂREA Prorector Anna SOÓS	15.01.2021
	- interacțiuni multiculturale	Analiză strategică și plan de acțiune asupra mecanismelor și resurselor de dezvoltare incluzând: număr contracte de colaborare cu instituții specifice/ linie de studiu; număr parteneriate cu instituții specifice/linie studiu; conferințe organizate cu universități/institute centre din țările aferente/linie de studiu; acțiuni multiculturale organizate în colaborare cu actori sociali din țările aferente/linie de studiu;				15.01.2021
		- implementarea măsurilor necesare conform planului de acțiune				

4.2. Asigurarea unui avantaj competitiv față de universitățile similare

Obiectiv	Acțiuni preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Cuantificarea Obiectivului	Costuri estimate	Sursă finanțare	Responsabil	Termen
4.2.2. Asigurarea unui avantaj competitiv prin infrastructură	infrastructura pentru activități educative	Analiză strategică și plan de acțiune asupra mecanismelor și resurselor de dezvoltare incluzând: număr săli curs noi/facultate; mp săli curs/facultate; număr locuri săli curs/facultate; număr săli seminar noi/facultate; mp săli seminar/facultate; număr locuri săli seminar/facultate; număr laboratoare didactice noi/facultate; mp laboratoare didactice/facultate; număr locuri laboratoare didactice/facultate; dotări noi spații educative/facultate;			Prorector Cristian LITAN	30.09.2021
	infrastructura pentru activități CDI	Analiză strategică și plan de acțiune asupra mecanismelor și resurselor de dezvoltare incluzând: număr laboratoare noi CDI/unitate CDI; mp laboratoare CDI/unitate CDI; dotări noi laboratoare CDI/unitate CDI; număr stații de lucru noi/laborator/unitate CDI;				
	infrastructura strategică de cercetare	Analiză strategică și plan de acțiune asupra mecanismelor și resurselor de dezvoltare incluzând: infrastructură de cercetare/unitate CDI; valoare infrastructură de cercetare/unitate CDI; grad de uzură echipamente infrastructură strategică;				
	infrastructura administrativă	Analiză strategică și plan de acțiune asupra mecanismelor și resurselor de dezvoltare incluzând: număr spații/unitate administrativă; mp/unitate administrativă; dotare spații/unitate administrativă				
4.2.3. Asigurarea unui avantaj competitiv prin resursa umană	- selecția noilor angajați	- analiză criteriilor privind selecția RU;			Prorector Alexandra MUȚIU	15.12.2020
	- creșterea competitivității RU	- analiză criteriilor și proceduri pentru concursurile de angajare – racordare la proceduri GUILD și world-class;				15.01.2021
			Analiză strategică și plan de acțiune asupra mecanismelor și resurselor de dezvoltare incluzând: număr cursuri organizate pentru angajații UBB/ categorii de personal/ teme abordate; număr participanți la cursuri de formare profesională continuă/categorii de personal/teme abordate			Prorector Anna SOÓS Prorector Bálint MARKÓ
4.2.4. Asigurarea unui avantaj competitiv prin dezvoltarea polurilor de excelență	- creșterea competitivității UBB; dezvoltarea Institutului STAR-UBB Organizarea Studium Generale, Academia Claudiopolitană;	- înființarea și operaționalizarea Academiei Claudiopolitane; - derularea programului Studium Generale; - recrutare cercetători colaboratori; - evenimente de excelență organizate;			Prorector Bálint MARKÓ	30.09.2021

4.3. Dezvoltarea unui cadru etic racordat la cele mai bune practici internaționale

Obiectiv	Acțiuni preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Cuantificarea Obiectivului	Costuri estimate	Sursă finanțare	Responsabil	Termen
4.3.1. Explicitarea/ concretizarea și extinderea standardelor etice	- elaborarea unor standarde etice	- standarde etice detaliate/diferențiate în funcție de specificul domeniilor/facultăților; cu propuneri de extindere a standardelor în sens calitativ			Președinte Comisia de Etică	30.09.2021
	- promovarea standardelor etice în rândul personalului și al studenților	- proceduri aferente standardelor etice detaliate/ diferențiate în funcție de specificul domeniilor/facultăților				30.09.2021
4.3.2. Accentuarea rolului educațional și preventiv al Comisiei de etică	- elaborare ghiduri	-ghiduri elaborate;			Președinte Comisia de Etică	30.09.2021
	- organizare campanii/sesiuni de instruire/informare	Analiză strategică și plan de acțiune asupra mecanismelor și resurselor de dezvoltare incluzând: număr campanii organizate/teme abordate; număr participanți pe categorii (studenți, CD, cercetători, personal administrativ);				15.12.2020
	- organizare seminarii pe teme etice	Analiză strategică și plan de acțiune asupra mecanismelor și resurselor de dezvoltare incluzând: - număr seminarii organizate/teme etice abordate; - număr participanți pe categorii (studenți, CD, cercetători, personal administrativ);			Președinte Comisia de Etică	15.12.2020
	- elaborare și implementare mecanisme de control etic	- mecanisme de control etic elaborate; - proceduri de implementare;				30.09.2021
4.3.3. Dezvoltarea mecanismului de tip ombudsman	- desfășurare acțiuni aferente înființării mecanismului de tip ombudsman	- mecanism de tip ombudsman funcțional;			Președinte Comisia de Etică	15.10.2020

5. Resursa umană

5.1. Eficientizarea procesului de recrutare

Obiectiv	Acțiuni preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Cuantificarea Obiectivului	Costuri estimate	Sursă finanțare	Responsabil	Termen
5.1.1. Recrutarea studenților la nivel național/internațional	- desfășurarea procesului de recrutare și selecție a studenților: stabilirea numărului de locuri/program de studiu/nivel de studiu; stabilirea criteriilor de selecție; promovarea ofertei educaționale; organizarea concursului de admitere; selectarea candidaților	- introducerea examenului de admitere; - număr locuri/program de studiu/nivel studiu/linie studiu; - set criterii de selecție a candidaților/facultate/ program de studiu/nivel de studiu; - anunțuri de promovare a ofertei educaționale/ categorii (massmedia, online, direct prin caravane); - număr târguri educaționale/naționale/ internaționale; - regulament admitere/nivel studiu;			Prorector Anna SOÏS	30.09.2021

5.1. Eficientizarea procesului de recrutare

Obiectiv	Acțiuni preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Cuantificarea Obiectivului	Costuri estimate	Sursă finanțare	Responsabil	Termen
5.1.2. Recrutarea cercetătorilor și cadrelor didactice	- identificare necesar posturi	Raport de analiză strategică și plan de acțiune asupra mecanismelor și resurselor de dezvoltare incluzând: număr posturi/categorii (CD, Cercetare, administrativ)/unitate/an; posturi aprobate/categorii/unitate/an;			Prorector Alexandra MUȚIU	30.11.2020
	- stabilire metodologie/regulament ocupare posturi și a criteriilor de selecție	- metodologie/regulament ocupare posturi/ categorii;				30.05.2021
		- set criterii de selecție specifice posturilor scoase la concurs;				Actualizare permanentă
	- promovarea posturilor vacante	Derulare program și raport/analiză privind număr anunțuri de promovare a posturilor vacante/ categorii (massmedia, online); - raport privind canalele de comunicare a posturilor vacante propuse pentru ocupare prin concurs;				Actualizare permanentă
- selecția candidaților	Analiză strategică și plan de acțiune asupra mecanismelor și resurselor de dezvoltare incluzând: număr posturi didactice ocupate/facultate/an; număr posturi de cercetare ocupate/unitate CDI/an; număr candidați/facultate/unitate CDI/post;			15.12.2020		
	- 10 măsuri implementate conform planului de acțiune			30.09.2021		
5.1.3. Head-Hunting	- identificarea și abordarea persoanelor vizate; - elaborarea unor mecanisme și a strategiei specifice;	- mecanisme identificate; - strategie ;			Prorector Alexandra MUȚIU	30.06.2021
		- număr persoane identificate în urma procesului de head-hunting/categorii (CD, cercetare, administrativ); - număr persoane recrutate în urma procesului de head-hunting/categorii (CD, cercetare, administrativ); - mecanism de tip Fellowship extins pentru head-hunting				30.09.2021

5.2. Dezvoltarea profesională a cadrelor didactice și a cercetătorilor

Obiectiv	Acțiuni preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Cuantificarea Obiectivului	Costuri estimate	Sursă finanțare	Responsabil	Termen
5.2.1. Susținerea dezvoltării personale a cadrelor didactice și de cercetare	- identificare nevoi de formare	- analiză nevoi formare; - nevoi de formare identificate;			Prorector Alexandra MUȚIU	31.12.2020
	- organizare programe de dezvoltare personală	Raport de analiză strategică și plan de acțiune asupra mecanismelor și resurselor de dezvoltare incluzând: număr programe de dezvoltare personală organizate/categorie personal (CD, cercetare); număr participanți/categorie personal;			Prorector Alexandra MUȚIU Prorector Bálint MARKÓ	31.12.2020
		- 10 măsuri implementate conform planului de acțiune				30.09.2021
	- identificarea unor mecanisme de susținere/încurajare/sprrijinire a dezvoltării personale a personalului	- mecanisme identificate; - metodologie de implementare a mecanismelor;			30.06.2021	

5.2. Dezvoltarea profesională a cadrelor didactice și a cercetătorilor

Obiectiv	Acțiuni preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Cuantificarea Obiectivului	Costuri estimate	Sursă finanțare	Responsabil	Termen
5.2.2. Implementarea planului academic pentru dezvoltarea unor traiectorii diferențiate de carieră	- identificarea unor mecanisme de susținere academică și financiară; - identificarea unor mecanisme de evaluare academică diferențiată;	- mecanisme identificate; - metodologie de implementare a mecanismelor;			Prorector Alexandra MUȚIU	15.03.2021
5.2.3. Statele de funcții	- identificarea modalităților de adaptare a statelor de funcții la sistemul de traiectorii flexibile în carieră	- alternative identificate;			Prorector Alexandra MUȚIU	01.10.2020
5.2.4. Locul cercetătorilor angajați pe perioadă nedeterminată	- elaborarea Analizei strategice și a planului de acțiune asupra mecanismelor și resurselor de dezvoltare	Raport de analiză strategică și plan de acțiune asupra mecanismelor și resurselor de dezvoltare incluzând: număr cercetători perioadă nedeterminată; beneficii ale cercetătorilor perioadă nedeterminată			Prorector Alexandra MUȚIU	15.02.2021
		- 3 măsuri implementate conform planului de acțiune				30.09.2021
5.2.5. Susținerea financiară a participării la conferințe de mare vizibilitate internațională a cadrelor didactice și cercetătorilor	- identificare nevoi de susținere; - alocarea de resurse;	Analiză strategică și plan de acțiune asupra mecanismelor și resurselor de dezvoltare incluzând: număr persoane care au nevoie de susținere financiară/categorii/facultate/unitate CDI; resurse financiare necesare lei; tipuri cheltuieli (taxe participare, transport, cazare, altele);			Decani Directori Unități de Cercetare	Actualizare permanentă
		- resurse financiare identificate și alocate ;			Prorector Dan LAZĂR	Actualizare permanentă
	- dezvoltarea unor programe de susținere a personalului	- program de susținere dedicat tinerilor; Analiză/raport și plan de acțiune privind: număr persoane tinere care au accesat programul; valoare fonduri alocate/categorie personal/an; program de susținere dedicat seniorilor; număr persoane seniori care au accesat programul; valoare fonduri alocate/ categorie personal/an;			Președinte executiv Fundația <i>Alma Mater Napocensis</i>	30.07.2021

5.3. Creșterea satisfacției profesionale la locul de muncă a angajaților prin asigurarea unor condiții de muncă decente

Obiectiv	Acțiuni preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Cuantificarea Obiectivului	Costuri estimate	Sursă finanțare	Responsabil	Termen
5.3.1. Asigurarea maximului de salarizare permis de lege	- analiza resurselor financiare disponibile	Analiză evidențiind : - cuantum lei/an; - sursă resurse financiare;			Prorector Alexandra MUȚIU Prorector Dan LAZĂR	31.01.2021
	- analiza resursei umane/categorii corelat cu grila de salarizare și funcția ocupată	- situație cu privire la resursa umană pe categorii de personal, funcții ocupate, grilă de salarizare/unități; număr persoane care nu sunt la maximul de salarizare/categorii de personal/unitate UBB; resurse financiare necesare pt a asigura maximul de salarizare persoanelor identificate;				31.01.2021
	- alocarea nivelului maxim de salarizare	- număr persoane pentru care s-a asigurat maximul de salarizare/categorii de personal/unitate UBB - resurse financiare alocate;				30.09.2021

5.3. Creșterea satisfacției profesionale la locul de muncă a angajaților prin asigurarea unor condiții de muncă decente

Obiectiv	Acțiuni preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Cuantificarea Obiectivului	Costuri estimate	Sursă finanțare	Responsabil	Termen
5.3.2. Asigurarea lipsei diferențierii între facultăți în privința nivelului salariilor	- analiză cu privire la deficiențele și inegalitățile între domenii în sistemul național de finanțare	- raport 2020;			Prorector Alexandra MUȚIU Prorector Dan LAZĂR	31.01.2021
	- identificarea măsurilor în vederea reducerii acestor diferențe și implementarea lor	- pachet de măsuri; - metodologie de implementare a măsurilor identificate;				
5.3.3. Implementarea de mecanisme instituționale moderne pentru sporirea veniturilor angajaților UBB și din resurse extrabugetare	- continuarea implementării programelor pilot derulate în cadrul UBB	Derulare program și raport/analiză privind: - programe pilot derulate; - pondere cheltuieli salariale din surse bugetare; - pondere cheltuieli salariale din surse extrabugetare;			Prorector Alexandra MUȚIU Prorector Dan LAZĂR	30.09.2021
	- identificarea de noi programe care să permită sporirea veniturilor angajaților	- analiză; - programe;				30.09.2021
5.3.4. Sprijinirea dezvoltării profesionale și personale a întregului personal din universitate	- identificare nevoi de formare	- raport de analiză nevoi;			Prorector Alexandra MUȚIU	30.05.2021
	- organizarea unor programe de dezvoltare profesională și personală	Analiză strategică și plan de acțiune asupra mecanismelor și resurselor de dezvoltare incluzând: număr programe de dezvoltare personală organizate/ categorie personal (CD, cercetare, administrativ); număr participanți/categorie personal; număr programe de dezvoltare profesională organizate/ categorie personal (CD, cercetare, administrativ); număr participanți/categorie personal;				15.02.2021
	- identificarea și implementarea unor mecanisme de susținere/incurajare/sprijinire a dezvoltării personale și profesionale a personalului	- mecanisme identificate; - metodologie de implementare a mecanismelor; - mecanisme implementate;				30.09.2021
	- acordarea gradațiilor de merit;	- metodologie cadru și criterii privind acordarea gradațiilor de merit;				01.11.2020
5.3.5. Urmărirea atentă a condițiilor de muncă și, unde este cazul, a asigurării de protecție în muncă	- adoptarea unor măsuri interne cu privire la asigurarea protecției angajaților în contextul pandemiei; - acordarea sporurilor specifice domeniului, acolo unde este cazul;	- raport privind acordarea sporurilor specifice domeniului; - raport de analiză a gradului de adecvare a condițiilor de muncă specifice;			Prorector Alexandra MUȚIU Prorector Cristian LITAN	30.01.2021
5.3.6. Dezvoltarea sistemului de cafeterii și a celui de săli de socializare	- dezvoltarea cafeteriilor	Analiză privind: număr cafeterii; număr restaurante studențești; mp/cafeterii; mp/restaurante studențești; număr locuri/cafeterii; număr locuri restaurante studențești; oportunități de extindere;			Prorector Cristian LITAN	31.01.2021
		- 10 măsuri implementate conform planului de acțiune				30.09.2021
	- dezvoltarea sălilor de socializare	Analiză privind : număr săli socializare; mp/săli socializare ; număr locuri; oportunități de extindere				31.01.2021
		- 10 măsuri implementate conform planului de acțiune				30.09.2021

5.4. Implicarea studenților ca parteneri activi în dezvoltarea profilului world-class al UBB

Obiectiv	Acțiuni preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Cuantificarea Obiectivului	Costuri estimate	Sursă finanțare	Responsabil	Termen
5.4.1. Susținerea studenților în toate activitățile și proiectele stabilite prin autonomia proprie	- stabilirea unor pârghii administrative care să permită susținerea acestor acțiuni	- decizii interne;			Prorector Dan LAZĂR	30.03.2021
	- identificarea elementelor de infrastructură și logistică care vor fi puse la dispoziția studenților	- listă elemente de infrastructură; - listă elemente dotare;				31.01.2021
5.4.2. Creșterea bugetului de burse și de granturi	- încheierea de parteneriate și colaborări cu actori din mediul economic;	Analiză strategică și plan de acțiune asupra mecanismelor și resurselor de dezvoltare incluzând: număr parteneriate/colaborări; fonduri atrase pentru burse; număr burse acordate/categorii; fonduri atrase pentru granturi; număr granturi acordate; valoare/grant			Prorector Christian SĂCĂREA	31.12.2020
	- elaborare Regulament acordare burse; - acordarea unor burse speciale; - suplimentarea fondurilor alocate burselor sociale;	- Regulament acordare burse; - acordarea a 72 burse speciale (60 burse pentru activitatea științifică; 6-burse pentru activitatea sportivă; 6-burse pentru activitatea cultural-artistică) - fonduri suplimentare alocate burselor sociale;			Prorector Dan LAZĂR	30.09.2021
5.4.3. Dezvoltarea programelor de consiliere și mentorat	- analiza situației existente în cadrul UBB;	- raport; - listă unități UBB care oferă servicii de consiliere, consultanță, mentorat;			Prorector Alexandra MUȚIU	31.12.2020
	- analiza nevoilor de consiliere și mentorat în rândul studenților;	- raport; - armonizarea și coordonarea serviciilor de consiliere și suport în cadrul centrelor UBB; - mediatizarea, promovarea serviciilor oferite în rândul studenților;				31.01.2021
	- identificarea indicatorilor de performanță/succes al activităților de suport, îndrumare și consiliere	- raport de analiză				31.12.2020
	- dezvoltarea culturii de peer-mentoring	- raport privind responsabilizarea și implicarea studenților din ani mai mari în îndrumarea colegilor mai tineri				30.06.2021
	- diversificarea programelor de mentorat și consiliere;	- implementare Proiect student-to-student team; Analiză privind: potențialul de creștere/dezvoltare; număr noi programe de mentorat; număr participanți la programele de mentorat/nivel de studiu/ facultate; număr de personal implicat în activitățile de mentorat; număr programe de consiliere noi; număr participanți la programele de consiliere/ nivel de studiu/facultate/ tip consiliere; număr personal implicat în activitățile de consiliere;				30.05.2021

5.4. Implicarea studenților ca parteneri activi în dezvoltarea profilului world-class al UBB

Obiectiv	Acțiuni preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Cuantificarea Obiectivului	Costuri estimate	Sursă finanțare	Responsabil	Termen
5.4.4. Dezvoltarea procesului de evaluare a cadrelor didactice	- implementarea procedurilor revizuite privind evaluarea cadrelor didactice și cercetătorilor de către colegi și de către conducere;	- evaluare realizată la toate Facultățile;			Prorector Bálint MARKÓ	28.02.2021
	- elaborarea unui plan/strategie pentru creșterea ratei de participare a studenților la evaluarea activității didactice (intensificarea mediatizării procesului de evaluare, promovarea procesului de evaluare de către fiecare cadru didactic, promovarea procesului de evaluare prin intermediul organizațiilor/asociațiilor studențești)	Analiză privind: număr studenți participanți/nivel studiu/ facultate; număr unități didactice evaluate/facultate/nivel de studiu;				30.10.2020
		- plan/strategie de îmbunătățire;				15.01.2021
		- raport privind evaluarea activității didactice de către studenți/facultate/unitate didactică evaluată (semestrial)				30.10.2020
		- procedură privind integrarea rezultatelor în programul de dezvoltare profesională și personală a CD;				28.02.2021
		Analiză privind: număr programe de dezvoltare profesională oferite CD adaptate nevoilor acestora; număr cadre didactice care au participat la programe de dezvoltare profesională;				30.09.2021
5.4.5. Strategii de reducere a abandonului studiilor	- analiza situației privind abandonul studiilor universitare	Analiză strategică și plan de acțiune asupra mecanismelor și resurselor de dezvoltare incluzând: situație abandon /nivel studiu/an studiu/facultate/ program de studiu; număr studenți în risc de abandon/ nivel studiu/an studiu/facultate/program de studiu;			Prorector Bálint MARKÓ	31.12.2020
	- elaborarea și implementarea unui set de măsuri de reducere a abandonului studiilor universistare	Analiză strategică și plan de acțiune asupra mecanismelor și resurselor de dezvoltare incluzând: unități implicate în implementarea măsurilor de reducere a abandonului; număr persoane implicate/ categorii; număr studenți beneficiari ai măsurilor de reducere a abandonului;				31.12.2020
		- set de măsuri identificate; - procedură implementare măsuri;				15.03.2021
5.4.6. Dezvoltarea Biroului pentru studenți cu dizabilități	- identificarea direcțiilor de dezvoltare și implementarea acestora	Analiză strategică și plan de acțiune asupra mecanismelor și resurselor de dezvoltare incluzând: număr personal; programe derulate; număr beneficiari; număr parteneriate/contracte de colaborare încheiate;			Prorector Alexandra MUȚIU	15.11.2020
		- direcții de dezvoltare implementate				30.09.2021

5.4. Implicarea studenților ca parteneri activi în dezvoltarea profilului world-class al UBB

Obiectiv	Acțiuni preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Cuantificarea Obiectivului	Costuri estimate	Sursă finanțare	Responsabil	Termen
5.4.7. Procesul de digitalizare	- dezvoltarea platformelor educaționale	Analiză strategică și plan de acțiune asupra mecanismelor și resurselor de dezvoltare incluzând: număr utilizatori/platformă /categorii (CD, studenți, administrativ); resurse implicate; - platforme dezvoltate/îmbunătățite;			Prorector Dan LAZĂR	31.01.2021
						30.09.2021
	- îmbunătățirea funcționării Colegiului academic Next Generation	Analiză strategică asupra mecanismelor și resurselor de dezvoltare incluzând: numărul studenților implicați/beneficiari; numărul burselor acordate/nivel studiu/facultate/domeniu; cuantum burse; numărul cadrelor didactice/cercetătorilor implicați/facultate/domeniu;			Prorector Dan LAZĂR Prorector Bálint MARKÓ	31.12.2020
5.4.8. Dezvoltarea Biroului pentru Voluntariat	- identificarea direcțiilor de dezvoltare și implementarea acestora; - stabilirea obiectivelor; - promovarea stagiului de voluntariat la nivel de UBB; - încheierea contractelor de voluntariat; - actualizarea siteului dedicat; - design nou diplome pt. voluntari; - program de voluntariat adaptat noilor realități sanitare – muncă de acasă, - actualizarea contractului de voluntariat – acolo unde este cazul, ca urmare a actualizării regulamentului și a noii structuri pt. voluntari la nivel de UBB; - implementarea programului de voluntariat și la nivelul colaboratorilor UBB – în activitățile didactice și/sau cercetare, care nu au o altă formă contractuală cu UBB - promovarea în cadrul Consiliilor facultăților pt a fi implementată la nivelul departamentelor facultăților, centrelor de cercetare; - promovarea în cadrul centrelor culturale	- un design nou diplome; - site actualizat; - video de promovare a programului de voluntariat; Raport de analiză privind: - număr de voluntari; - număr contracte încheiate; - număr luni de voluntariat; - număr adeverințe eliberate; - număr de structuri care găzduiesc voluntari; - număr ore de voluntariat pe UBB; - număr de coordonatori; - număr contract de voluntariat în programul Student to Student Team – UBB; - număr contracte încheiate cu colaboratorii UBB; - număr luni de voluntariat - colaboratori; - număr ore de voluntariat pe UBB – colaboratori.			Prorector Alexandra MUȚIU	31.07.2021

5.5. Creșterea calității vieții actualilor și foștilor membri ai comunității UBB

Obiectiv	Acțiuni preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Cuantificarea Obiectivului	Costuri estimate	Sursă finanțare	Responsabil	Termen
5.5.1. Servicii culturale	- organizarea de activități culturale	Analiză strategică și plan de acțiune asupra mecanismelor și resurselor de dezvoltare incluzând: tipuri de activități organizate; număr activități organizate/categorii; personal implicat; număr studenți implicați; număr beneficiari/tip activitate; număr activități organizate/categorii desfășurate cu sprijinul Fundației UBB			Prorector Corin BRAGA	28.02.2021

5.5. Creșterea calității vieții actualilor și foștilor membri ai comunității UBB

Obiectiv	Acțiuni preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Cuantificarea Obiectivului	Costuri estimate	Sursă finanțare	Responsabil	Termen
5.5.2. Servicii după pensionare	- organizarea unor servicii de asistență psihologică, juridică	Analiză strategică și plan de acțiune asupra mecanismelor și resurselor de dezvoltare incluzând: tipuri de servicii oferite/categorii; personal implicat; număr studenți implicați; număr beneficiari/tip activitate			Prorector Cristian LITAN Prorector Corin BRAGA Prorector Alexandra MUȚIU Președinte executiv Fundația Alma Mater Napocensis	30.09.2021
	- organizarea unor activități culturale	Analiză strategică și plan de acțiune asupra mecanismelor și resurselor de dezvoltare incluzând: tipuri de servicii oferite/categorii; personal implicat; număr studenți implicați; număr beneficiari/tip activitate;				
	- organizarea unor activități sportive și de recuperare	Analiză strategică și plan de acțiune asupra mecanismelor și resurselor de dezvoltare incluzând: tipuri de servicii oferite/categorii; personal implicat; număr studenți implicați; număr beneficiari/tip activitate				
	- implementare măsuri	- 10 măsuri implementate conform celor 3 planuri de acțiune				

6. Administrație și servicii

6.1. Reorganizarea administrației UBB astfel încât să sprijine performanța academică și activitatea de cercetare

Obiectiv	Acțiuni preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Cuantificarea Obiectivului	Costuri estimate	Sursă finanțare	Responsabil	Termen
6.1.1. Debirocratizarea și simplificarea prin informatizare	- implementarea unor sisteme informatice pentru debirocratizarea activităților administrative	Analiză strategică și plan de acțiune asupra mecanismelor și resurselor de dezvoltare incluzând: listă activități care urmează a fi informatizate/unitate; programe informatice utilizate/unitate; resurse financiare necesare/program;			Prorector Dan LAZĂR	Permanent
6.1.2 Reproiectarea administrației	- reproiectarea administrației UBB	Analiză strategică și plan de acțiune asupra mecanismelor și resurselor de dezvoltare incluzând: număr personal intern implicat în reproiectare; număr personal extern implicat în reproiectare; noua organigramă; decizii pentru implementarea modificărilor; costuri aferente lei			Prorector Cristian LITAN	30.01.2021
	- realizarea analizei strategice și a planului de acțiune asupra mecanismelor și resurselor de dezvoltare	Analiză strategică și plan de acțiune asupra mecanismelor și resurselor de dezvoltare incluzând: număr cursuri organizate/temă; număr participanți/ program/temă; număr personal implicat în desfășurarea cursurilor/ programelor; număr participanți la mobilități naționale și internaționale (Erasmus + și alte mobilități);				30.03.2021
6.1.3 Dezvoltarea portofoliului de servicii administrative	- realizarea unei analize de nevoi privind dezvoltarea portofoliului serviciilor administrative; - înființarea și organizarea noilor servicii administrative	- raport analiză de nevoi;			Prorector Cristian LITAN	30.06.2021
		- decizii de înființare; - regulamente de organizare și funcționare; - magazin intern UBB pentru materiale consumabile pentru susținerea activităților CDI, didactice;				30.09.2021

6.2. Asigurarea infrastructurii pentru medii academice competitive

Obiectiv	Acțiuni preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Cuantificarea Obiectivului	Costuri estimate	Sursă finanțare	Responsabil	Termen
6.2.1. Evaluarea infrastructurii existente	- situația spațiilor didactice	Analiză strategică și plan de acțiune asupra mecanismelor și resurselor de dezvoltare incluzând: număr săli curs/facultate; suprafață săli curs/facultate; număr locuri săli curs/facultate; număr săli seminar/facultate; suprafață săli seminar/facultate; număr locuri săli seminar/facultate; număr laboratoare/facultate; suprafață laboratoare/facultate; număr locuri laboratoare/facultate;			Prorector Cristian LITAN	30.09.2021
	- situația spațiilor pentru studiu	Analiză strategică și plan de acțiune asupra mecanismelor și resurselor de dezvoltare incluzând: număr săli lectură/facultate; suprafață săli lectură/facultate; număr locuri săli lectură/facultate; număr biblioteci/facultate; suprafață alocată bibliotecilor/facultate				
	- situația birourilor cadrelor didactice	Analiză strategică și plan de acțiune asupra mecanismelor și resurselor de dezvoltare incluzând: birouri/facultate; suprafață birouri/facultate; număr cadre didactice/facultate				
	- situația unităților CDI	Analiză strategică și plan de acțiune asupra mecanismelor și resurselor de dezvoltare incluzând: număr laboratoare/unitate; suprafață laboratoare/unitate; stații de lucru/laborator/unitate				
	- dotare	Analiză strategică și plan de acțiune asupra mecanismelor și resurselor de dezvoltare incluzând: elemente dotare spații didactice/facultate; elemente dotare spații de studiu/facultate; elemente dotare birouri CD /facultate; elemente dotare laborator CDI/unitate CDI				
	- situația spațiilor de locuit pentru studenți	Analiză strategică și plan de acțiune asupra mecanismelor și resurselor de dezvoltare incluzând: număr cămine studențești; număr camere/cămin; număr locuri/cameră/cămin; suprafață/cameră/cămin; dotare/cameră/cămin				
	- situația spațiilor de locuit pentru angajați	Analiză strategică și plan de acțiune asupra mecanismelor și resurselor de dezvoltare incluzând: număr cămine pt angajați; număr camere/cămin; număr locuri/cameră/cămin; suprafață/cameră/cămin; dotare/cameră/cămin				
	- situația spațiilor de recreere	Analiză strategică și plan de acțiune asupra mecanismelor și resurselor de dezvoltare incluzând: număr baze de agrement; număr locuri cazare/bază agrement; bazin înot; Grădina Botanică - investiții/ lucrări amenajare; Muzeu; baze sportive; număr terenuri de sport/destinație; Parcul I. Hațieganu - investiții/lucrări amenajare				
6.2.2. Estimare necesar infrastructură	- în urma analizei situației existente raportate la numărul de beneficiari (studenți, CD, cercetători, personal) se estimează necesarul de infrastructură	- analiză realizată: spații didactice; spații pentru studiu; spații pentru birouri CD; spații pentru CDI; dotări; spații de locuit studenți, personal; spații de recreere			Prorector Cristian LITAN	30.09.2021

6.3. Digitalizarea

Obiectiv	Acțiuni preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Cuantificarea Obiectivului	Costuri estimate	Sursă finanțare	Responsabil	Termen
6.3.1. Elaborarea unor sisteme digitale integrate de management instituțional, inclusiv un sistem de Building management	- proiectarea și implementarea unui sistem digital de control al consumului de energie electrică în clădirile UBB (ex. iluminat, încălzire, răcire)	Analiză și prospectare resurse/necesități privind: proiect sistem digital; resurse financiare alocate lei; număr clădiri în care se va implementa sistemul; număr clădiri în care s-a implementat sistemul;			Prorector Cristian LITAN Prorector Dan LAZĂR	31.07.2021
6.3.2. Proiectarea și implementarea rețelei de date UBBNet de tip Active Directory și interconectarea bazelor de date (ex. cu angajați, studenți, resurse, etc.); sistem unic de acces pentru studenți la toate facilitățile UBB	- interconectarea bazelor de date (ex. cu angajați, studenți, resurse, etc.); sistem unic de acces pentru studenți la toate facilitățile UBB	Analiză privind număr baze de date care urmează a fi interconectate, număr utilizatori - funcționarea sistemului unic			Prorector Cristian LITAN Prorector Dan LAZĂR	se derulează pe parcursul a 3 ani
6.3.3. Perfecționarea platformei academice	- identificarea aspectelor care se dorește a fi perfecționate	- direcții de perfecționare			Prorector Dan LAZĂR	30.03.2021
	- implementarea schimbărilor dorite	- platformă funcțională și user friendly				
6.3.4. Rețele WIFI în toate spațiile UBB	- realizarea rețelelor	Derulare program și raport/analiză privind: - număr rețele WIFI realizate; - număr clădiri în care au fost realizate rețele WIFI; - resurse financiare alocate lei; - echipamente necesare			Prorector Dan LAZĂR	se derulează pe parcursul a 3 ani
6.3.5. Cursuri/programe pentru perfecționarea resurse umane	- analiza necesarului de cursuri	- listă cursuri necesare/categorii de personal - plan de dezvoltare a ofertei Derulare program și raport/analiză privind: - cursuri organizate/teme/categorii de personal - număr participanți/curs/temă			Prorector Alexandra MUȚIU Prorector Anna SOÓS	15.06.2021

6.4. Dezvoltarea și valorificarea patrimoniului

Obiectiv	Acțiuni preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Cuantificarea Obiectivului	Costuri estimate	Sursă finanțare	Responsabil	Termen
6.4.1. Eficientizarea utilizării spațiilor UBB (evaluarea spațiilor existente și a gradului de utilizare a acestora)	- evaluarea spațiilor și a gradului lor de utilizare	- situație cu privire la spațiile existente/destinație/unitate UBB/ clădire; - situație cu privire la gradul de utilizare a spațiilor existente/destinație/unitate UBB/clădire;			Prorector Cristian LITAN	30.09.2021
	- eficientizarea utilizării spațiilor prin: schimbarea destinației unor spații; dotarea și aranjarea spațiilor	- situație spații ale căror destinație se va schimba; - situație privind dotările necesare/spațiu/ unitate UBB /clădire;				
6.4.2. Dezvoltarea de infrastructuri (inclusiv noi clădiri)	- continuarea implementării planului de investiții multianual care presupune demersuri de reabilitare/construire/extindere spații;	-număr obiective de investiții realizate;			Prorector Cristian LITAN Prorector Dan LAZĂR	30.09.2021

6.4. Dezvoltarea și valorificarea patrimoniului

Obiectiv	Acțiuni preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Cuantificarea Obiectivului	Costuri estimate	Sursă finanțare	Responsabil	Termen
6.4.3. Dezvoltarea și valorificarea patrimoniului UBB (incluzând Grădina Botanică "Alexandru Borza", Parcul Sportiv "Iuliu Hațieganu", Observatorul Astronomic, Vivarium, muzeele, etc.)	- amenajarea spațiilor	- situație lucrări necesare/obiectiv; Derulare program și raport/analiză privind: - resurse financiare lei/obiectiv; - durată lucrări/obiectiv;			Prorector Cristian LITAN	Actualizare permanentă
	- valorificarea spațiilor UBB prin: promovarea acestora; realizarea de diverse activități destinate societății; închiriere;	Analiză privind: - număr acțiuni de promovare; - activități organizate/tip/unitate UBB /beneficiar; - număr participanți/activitate/tip beneficiar; - venituri încasate/unitate UBB;				15.02.2021
		- plan strategic de extindere/dezvoltare				30.06.2021
6.4.4. Dezvoltarea unui nou campus universitar, cu unități academice și de locuit (cămine studențești)	- identificarea și analiza oportunităților existente;	- analiză și plan de acțiune pentru următorii 3 ani;			Prorector Cristian LITAN	30.09.2021